

Bewerber-Datenschutzhinweis

Barclays Bank (im Folgenden als „wir“ bezeichnet) hat sich dem Schutz Deiner von uns erfassten personenbezogenen Daten verschrieben. Im Rahmen dieses Hinweises wirst Du als „**Bewerber**“ bezeichnet.

In diesem Hinweis erläutern wir, welche personenbezogenen Daten wir über Dich erheben, warum wir diese benötigen, was wir mit ihnen tun und wie lange wir sie aufbewahren. Wir erheben nur solche personenbezogenen Daten über Dich, die wir für bestimmte Zwecke benötigen und für deren Verarbeitung eine Rechtsgrundlage besteht.

„**Personenbezogene Daten**“ sind Informationen oder eine Kombination von Informationen, die mit angemessenem Aufwand die Identifizierung einer Person ermöglichen könnten. Bestimmte Arten von personenbezogenen Daten werden als „**besondere Kategorien von personenbezogenen Daten**“ bezeichnet. Dies sind personenbezogene Daten, die als besonders sensibel gelten (einschließlich personenbezogener Daten über die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, sexuelle Orientierung, genetische, biometrische oder Gesundheitsdaten). Wir erheben keine besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten in Ländern, in denen die Erhebung verboten ist.

Der „**Verantwortliche**“ ist das Unternehmen der Barclays-Gruppe, das darüber entscheidet, auf welche Weise und weshalb Deine personenbezogenen Daten verwendet werden. Der Verantwortliche für Deine personenbezogenen Daten ist im Zweifel Barclays Services Limited („**Barclays**“), 1 Churchill Place, Canary Wharf, London, E14 5HP. In einigen Ländern kann es zu lokalen Abweichungen kommen. Sollte Deine Bewerbung erfolgreich sein, wird Dir Dein Ansprechpartner die Angaben zu dem Barclays-Unternehmen zur Verfügung, mit welchem ggf. ein Arbeitsverhältnis zustandekommen wird (das Barclays-Unternehmen, welchem ggf. ein Arbeitsverhältnis zustandekommen wird, ist der für Deine personenbezogenen Daten Verantwortliche, sobald Du Deine Tätigkeit bei Barclays aufgenommen hast).

1. Welche personenbezogenen Daten erheben wir über Dich?

Barclays erhebt personenbezogene Daten über Dich während des Bewerbungsprozesses. Wir erheben auch personenbezogene Daten über Dich von unseren Dienstleistern und Vermittlern (wie z. B. externe Personalvermittlungsagenturen (dies kann Angaben zu Deinen Qualifikationen und Erfahrungen beinhalten) sowie Anbietern, die uns bei der Bewerberauswahl unterstützen (dies kann Angaben zu besonderen Kategorien personenbezogener Daten beinhalten)).

Beispiele für personenbezogene Daten, die wir erheben können, sind:

- **Identitäts- und Kontaktdaten** (einschließlich Stammdaten, Identifizierungsdaten und, soweit rechtlich zulässig, Daten zur Überwachung der Diversität bei Barclays);
- **Angaben zu Deiner Erfahrung** (einschließlich Informationen über Deine vorherigen Positionen und Deine vorherige Erfahrung);
- **besondere Kategorien personenbezogener Daten** (soweit rechtlich zulässig, im Rahmen der Überwachung der Diversität und des Bewerber-Screening).

Eine vollständige Auflistung der von uns erfassten personenbezogenen Daten findest Du [HIER](#).

Wir können auch öffentlich zugängliche Quellen wie LinkedIn oder ähnliche Websites nach Informationen über Deine Fähigkeiten, Erfahrungen oder Qualifikationen durchsuchen.

2. Wie verwenden wir Deine personenbezogenen Daten?

Soweit erforderlich und nach geltendem Recht zulässig, können wir Deine personenbezogenen Daten zum Zweck der Bewerberverwaltung (einschließlich der Erstellung von Profilen) und zur Erfüllung unserer gesetzlichen/regulatorischen Verpflichtungen verwenden.

Eine vollständige Auflistung unserer Verarbeitungstätigkeiten und der jeweiligen Rechtsgrundlage, auf die wir diese stützen, findest Du [HIER](#).

3. Was sind die Rechtsgrundlagen unserer Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten?

Wir werden Deine Daten nur dann erheben und verarbeiten, wenn dafür eine gesetzliche Grundlage besteht. Die häufigsten Grundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten sind:

- Einhaltung gesetzlicher/regulatorischer Anforderungen;
- Fälle, in denen wir ein berechtigtes Interesse an der Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten haben.

Eine vollständige Auflistung unserer Verarbeitungstätigkeiten und der jeweiligen Rechtsgrundlage, auf die wir diese stützen, findest Du [HIER](#).

4. An wen dürfen wir Deine personenbezogenen Daten weitergeben?

Alle personenbezogenen Daten, die wir über Dich speichern, werden von unseren Mitarbeitern verarbeitet und bei Bedarf an andere Unternehmen der Barclays-Gruppe, Aufsichtsbehörden, staatliche Stellen, Verkäufer und Dienstleister für die aufgeführten Zwecke weitergegeben. Für weitere Informationen über die verschiedenen Kategorien von Empfängern, an die wir Deine personenbezogenen Daten gegebenenfalls weitergeben, klicke bitte [HIER](#).

Barclays gibt personenbezogene Daten an Empfänger in Ländern mit unterschiedlichen Datenschutzgesetzen weiter, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn wir Verträge oder andere Vereinbarungen getroffen haben, um einen angemessenen Schutz Deiner personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Für weitere Informationen über unsere Vereinbarungen zur Datenübertragung klicke bitte [HIER](#).

5. Wie lange bewahren wir Deine personenbezogenen Daten auf?

Barclays speichert Deine personenbezogenen Daten nach Eingang Deiner Bewerbung nur für einen bestimmten Zeitraum, abhängig von der Art der personenbezogenen Daten und den Zwecken, für die wir sie speichern. Barclays bewahrt Deine personenbezogenen Daten nur auf, um uns Folgendes zu ermöglichen:

- Verwaltung von Geschäftsunterlagen zu Analyse- und/oder Prüfungszwecken;

- Erfüllung der gesetzlichen Aufbewahrungspflichten;
- Erfüllung der Anforderungen der Aufsichtsbehörden und staatlichen Stellen im Zusammenhang mit deren Aufgaben;
- Geltendmachung oder Verteidigung bestehender oder potenzieller Rechtsansprüche oder
- Bearbeitung von Beschwerden im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung.

Die Aufbewahrungsfrist ist oft an die Zeit gebunden, die zur Geltendmachung eines Rechtsanspruchs zur Verfügung steht. Wir werden Deine personenbezogenen Daten nach Ablauf dieser Frist weiter aufbewahren, wenn dies zur Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen notwendig ist, wenn offene Ansprüche oder Beschwerden vorliegen, die eine Aufbewahrung Deiner personenbezogenen Daten auf angemessene Weise erfordern, oder aus regulatorischen oder technischen Gründen. Bei der Aufbewahrung Deiner personenbezogenen Daten werden wir weiterhin dafür sorgen, dass Dein Persönlichkeitsrecht geschützt ist. Wende Dich bitte bei Bedarf an Deinen Ansprechpartner in der Personalabteilung/Rekrutierung, um weitere Informationen über bestimmte Aufbewahrungsfristen zu erhalten.

Wenn Du mit Deiner Bewerbung nicht erfolgreich bist, speichern wir Deine personenbezogenen Daten gegebenenfalls in unserem Talentpool, um Dich in Zukunft in Bezug auf andere Stellen bei Barclays zu kontaktieren, die unserer Meinung nach von Interesse sein könnten. Wir werden dies jedoch nur tun, wenn Du Deine ausdrückliche hierzu Einwilligung erteilt hast.

Welche Rechte hast Du in Bezug auf die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten?

Die Verwendung Deiner personenbezogenen Daten durch Barclays unterliegt umfassenden Garantien, die helfen, sicherzustellen, dass Deine Rechte in Bezug auf Deine personenbezogenen Daten geschützt sind. Dazu gehören Informationen darüber, wie Deine personenbezogenen Daten verwendet werden und wie Du Dein Recht auf Auskunft, Berichtigung, Einschränkung oder Löschung Deiner personenbezogenen Daten, auf Widerspruch gegen deren Verarbeitung, Einholung und Weiterverwendung Deiner personenbezogenen Daten ausüben und Dich beschweren kannst.

Du hast das Recht, keiner Entscheidung unterworfen zu werden, die durch automatisierte Verarbeitung ohne menschliches Zutun, einschließlich der Erstellung von Profilen, getroffen wird und die Dich erheblich beeinträchtigt.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses stellen wir Dir bestimmte Fragen zu Deiner Eignung (z. B. ob Du das Recht hast, in Deutschland zu arbeiten). Wenn Deine Antwort auf unsere Fragen bedeutet, dass Du bestimmte Eignungsvoraussetzungen nicht erfüllst (z. B. wenn Du nicht das Recht hast, in Deutschland zu arbeiten), können wir Deine Bewerbung nicht weiter bearbeiten. Wie oben dargelegt, hast Du das Recht, Dich einer solchen automatisierten Verarbeitung ohne menschliches Zutun nicht zu unterwerfen.

Bei Barclays führen unsere Bewerber bei der Rekrutierung für bestimmte Positionen Online-Tests durch, einschließlich situativer Beurteilungstests, psychometrischer und kompetenzbasierter Tests während der Beurteilungsphase. Du wirst informiert, wenn Du im Rahmen des Bewerbungsprozesses einen Online-Test absolvieren musst. Anhand der Online-Testergebnisse wird ermittelt, ob die Bewerber automatisch in die engere Wahl für ein Bewerbungsgespräch kommen. Wenn Du Deinen Test manuell durch einen Gutachter

bewerten lassen möchtest, ist dies ebenfalls möglich. Eine manuelle Bewertung verlängert die Dauer des Rekrutierungsverfahrens, hat aber keinen Einfluss darauf, ob Deine Bewerbung erfolgreich ist oder nicht.

Wir können auch eine erste Bewertung Deiner Bewerbung automatisiert durchführen und entscheiden, ob wir Deine Bewerbung ohne menschliches Zutun weiter bearbeiten oder nicht. Diese Bewertung beinhaltet eine Analyse (basierend auf den Qualifikationen, Erfahrungen und Kompetenzen, die in Deiner Bewerbung angegeben sind), ob Du für die Position, für die Du Dich beworben hast, geeignet bist. Wie oben dargelegt, hast Du das Recht, Dich dieser automatisierten Verarbeitung ohne menschliches Zutun nicht zu unterwerfen.

Deine Rechte in Bezug auf Deine personenbezogenen Daten (sowie Angaben darüber, an wen Du Dich in Bezug auf diese Rechte wenden kannst) werden [HIER](#) näher erläutert.

6. Bestätigung

Durch Anklicken der nachstehenden Schaltfläche „Ich akzeptiere“ bestätigst Du, dass Deine personenbezogenen Daten wie oben beschrieben gespeichert und verwendet werden.

7. Chinesische Staatsbürger

Wenn Du chinesischer Staatsbürger bist, können die von uns gemäß dem Datenschutzgesetz anzugebenden Informationen [HIER](#) eingesehen werden.

1. Welche personenbezogenen Daten erfassen wir über Dich?

Die folgende Tabelle enthält eine Auflistung der personenbezogenen Daten, die wir möglicherweise über Dich erheben, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Bitte wende Dich an die entsprechende in der nachstehenden Tabelle angegebene E-Mail-Adresse, wenn Du Fragen zu einem der folgenden Punkte hast (einschließlich der Frage, ob ein bestimmter Zweck für Dein Land maßgeblich ist).

Land	Kontaktdaten Rekrutierung
GB	ResourcingDataPrivacyqueries@Barclays.com
Litauen	Urte.Butrimaviciute@barclayscorp.com ; Monika.Vasiliauskaite@barclayscorp.com
Spanien	HRServicesIberiaRBBPortugal@barclayscorp.com
Portugal	HRServicesIberiaRBBPortugal@barclayscorp.com
Schweden	xraHRFrankfurt@barclayscapital.com
Niederlande	xraHRFrankfurt@barclayscapital.com
Frankreich	HRparis@barclayscapital.com
Deutschland Frankfurt	xraHRFrankfurt@barclayscapital.com
Deutschland Hamburg	karriereaussichten@barclaycard.de
Luxemburg	CH-LUX-.HumanResources@barclayswealth.com
Italien	HRTeam-ITA-DL@barclayscorp.com
Irland	ResourcingDataPrivacyqueries@Barclays.com
Tschechische Republik	ResourcingPrague@barclayscapital.com

Verarbeitete personenbezogene Daten

Wir verarbeiten die folgenden Kategorien **personenbezogener Daten** über Dich:

- **Grundlegende personenbezogenen Daten** wie Name, Geschlecht, Titel, Familienstand, Anschrift, Wohnsitzland, Telefon-/Faxnummer, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum und -ort, Notfallkontakte, Geburtsland;

Eingeschränkt - Extern

Restricted - External

- **Identifizierungsdaten**, einschließlich Reisepass- und Sozialversicherungs-/Identifikationsnummer;
- Informationen in **Bewerbungs- und Beurteilungsformularen** (z. B. Lebenslaufinformationen (einschließlich bisheriger Positionen, Ausbildungsdetails, Qualifikationen, Hobbys/Interessen, Referenzen), Interview-Feedback, akademische/berufliche Qualifikationen, Ergebnisse psychometrischer Tests etc.);
- **Kreditauskünfte** (wenn rechtlich zulässig und nur wenn für die Position relevant);
- **Überprüfungsinformationen** (einschließlich im Zusammenhang mit Sanktionslistencheck, Überprüfung von politisch exponierten Personen und speziell benannten Staatsangehörigen, Referenzen, Arbeitsvisa usw. (im rechtlich zulässigen Umfang));

Wir verarbeiten die folgenden **besonderen Kategorien personenbezogener Daten** über Dich (soweit gesetzlich zulässig):

- besondere Kategorien personenbezogener Daten in Bezug auf die **Überwachung der Vielfalt** (einschließlich Staatsangehörigkeit, ethnische Herkunft, Religion/Überzeugungen und sexuelle Orientierung, Einwanderungsstatus (einschließlich Status als Flüchtling/Asylsuchender) nur im rechtlich zulässigen Rahmen und nur in dem Umfang, in dem Du uns diese Daten zur Verfügung stellst;
- besondere Kategorien personenbezogener Daten im Zusammenhang mit dem **Screening** (einschließlich strafrechtlicher Verurteilungen, Staatsangehörigkeit und ethnische Herkunft);
- Angaben zu einer eventuellen Behinderung, um zu beurteilen, ob **angemessene Anpassungen** erforderlich sind.

Wenn Du Deine Bewerbung erfolgreich abgeschlossen hast, können wir auch zusätzliche personenbezogene Daten von Dir anfordern, um Deine Gehaltsabrechnung zu erstellen (z. B. Angaben zu Deinen Angehörigen, Steuerinformationen, Studentendarlehen, Visadaten, Bankkonten und Pensionskassen).

Im Rahmen geltenden Rechts können wir während des Bewerbungsprozesses einige kontextbezogene Fragen zu Deinem Hintergrund stellen, die wir an Rare Recruitment (einem sog. Dritten) weitergeben. Die Anwendung dieses Systems hilft uns, durch den Vergleich der wirtschaftlichen und sozialen Verhältnisse der Bewerber sicherzustellen, dass unsere Beurteilungen für alle fair sind. Bitte beachte, dass die Fragen optional sind und Du diese Informationen nicht offenlegen musst, wenn Du dies nicht wünschst. Die von Dir zur Verfügung gestellten Informationen werden nur zu Überwachungszwecken verwendet und haben keinen Einfluss auf Deinen Fortschritt im Bewerbungsprozess.

Wenn Du in Großbritannien ansässig bist, werden die personenbezogenen Daten, die wir von Dir erhoben haben, an Cifas weitergegeben (eine gemeinnützige Mitgliedsorganisation zur Betrugsprävention), die die Daten zur Verhinderung von Betrug, anderen ungesetzlichen oder unehrlichen Verhaltensweisen, Berufsvergehen und anderen schwerwiegenden Fehlverhalten verwendet. Werden derartige Verhalten festgestellt, kann es sein, dass Dir bei Barclays keine Position angeboten wird, und Du auch von bestimmten Diensten ausgeschlossen wirst. Deine personenbezogenen Daten werden auch zur Überprüfung Deiner Identität verwendet. Um weitere Informationen darüber zu erhalten, wie Deine personenbezogenen Daten von uns und Cifas verwendet werden, sowie über Deine Datenschutzrechte, kannst Du ResourcingDataPrivacyqueries@barclays.com kontaktieren.

2. Wie verwenden wir Deine personenbezogenen Daten?

Die nachfolgende Tabelle enthält eine detaillierte Auflistung der Zwecke, zu denen wir Deine personenbezogenen Daten verarbeiten, sowie die rechtlichen Grundlagen, auf die wir diese Verarbeitung stützen.

Wie wir Deine personenbezogenen Daten verwenden	Rechtsgrundlagen
<p>Wir verwenden Deine personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rekrutierung und Bewerbungen (einschließlich interner und externer Rekrutierung); - Bewerber-Screening (einschließlich im Zusammenhang mit Sanktionslistencheck, Überprüfung von politisch exponierten Personen und speziell benannten Staatsangehörigen, Referenzen, Arbeitsvisa usw. (im rechtlich zulässigen Umfang)); - Überwachung von Gleichheit und Diversität (soweit gesetzlich zulässig) 	<ul style="list-style-type: none"> • Es liegt in unserem berechtigten Interesse (z. B. um das effektive Funktionieren unseres Unternehmens zu gewährleisten, Personalverwaltungsfunktionen auszuüben oder unser Unternehmen zu schützen). • Wir sind aufgrund von Gesetzen oder Vorschriften dazu verpflichtet (wie z. B. Verpflichtungen in Bezug auf Behinderung oder Mutterschaft, Geldwäschebekämpfungsvorschriften oder Zusammenarbeit mit Gerichten, einschließlich Zivilklagen, und mit Strafverfolgungsbehörden bei Ermittlungen wegen mutmaßlicher krimineller oder sonstiger mutmaßlich illegaler Aktivitäten). • Es ist erforderlich, um Deinen Mitarbeitervertrag abzuschließen.

Nach dem Datenschutzgesetz ist es uns gestattet, personenbezogene Daten für unsere echten und legitimen Zwecke zu verwenden, sofern wir Deine Rechte und Freiheiten nicht in unlauterer Weise verletzen. Diese gesetzliche Grundlage für die Verwendung Deiner personenbezogenen Daten wird als „berechtigtes Interesse“ bezeichnet. Wenn wir uns auf unsere berechtigten Interessen als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten zu den oben genannten Zwecken stützen, werden wir alle etwaigen Auswirkungen auf Deine Rechte in Bezug auf Deine personenbezogenen Daten sorgfältig prüfen und abwägen.

3. An wen dürfen wir Deine personenbezogenen Daten weitergeben?

Kategorien von Empfängern

Bei Bedarf kann Barclays personenbezogene Daten über Dich den folgenden Empfängern zur Verfügung stellen:

- anderen Unternehmen der Barclays-Gruppe, einschließlich interner Serviceunternehmen;
- unseren Lieferanten und Vertretern (z. B. Dritten, die uns bei dem Bewerber-Screening, der Überwachung der Vielfalt und der kontextbezogenen Rekrutierung unterstützen, sowie Anbietern von Cloud-Services und technischem Support).

Wenn Barclays mit einem Lieferanten oder Vertreter zusammenarbeitet, um Deine personenbezogenen Daten in unserem Namen zu verarbeiten, wird Barclays eine sorgfältige Prüfung, Überwachung und Bestätigung durchführen, um sicherzustellen, dass Deine personenbezogenen Daten angemessen geschützt sind, und es werden Vertragsklauseln zwischen den Parteien vereinbart, die gewährleisten, dass Datenschutz und Vertraulichkeit gewahrt bleiben;

- wenn Barclays durch Gesetz, Verordnung, Gerichtsbeschluss oder von Aufsichts-, Regulierungs- oder ähnliche Behörden dazu verpflichtet, aufgefordert oder berechtigt ist;
- für internationale Zahlungen, bei denen Barclays verpflichtet ist, Angaben über den Zahlungsempfänger und den Begünstigten zu übermitteln, sowie an ausländische Regulierungs- und andere Behörden im Zusammenhang mit deren legitimen Pflichten.

Da wir als Teil eines globalen Unternehmens tätig sind, können sich die oben genannten Empfänger außerhalb des Landes befinden, in dem Du ansässig bist (oder in dem wir die Dienstleistungen erbringen). Weitere Informationen findest Du im folgenden Abschnitt „Übermittlungen außerhalb des EWR, einschließlich Garantien“.

Übermittlungen außerhalb des EWR, einschließlich Garantien

Barclays verfügt über Mitarbeiter an folgenden Standorten außerhalb des EWR: Kanada, China, Guernsey, Hongkong, Indien, Isle of Man, Japan, Jersey, Mexiko, Monaco, Singapur, Südkorea, Schweiz, Vereinigte Arabische Emirate und USA. Daher kann Barclays personenbezogene Daten über Systeme, die von Barclays oder Dritten innerhalb und außerhalb des EWR betrieben oder kontrolliert werden, übermitteln und darin speichern. Darüber hinaus befinden sich viele der im obigen Abschnitt „Kategorien von Empfängern“ genannten Dritten außerhalb des EWR (oder haben Systeme, die sich dort befinden). Es ist daher wahrscheinlich, dass Deine personenbezogenen Daten außerhalb des EWR übermittelt werden (z. B. wenn dies geschäftlich erforderlich ist, wenn global zugängliche Systeme und/oder interne Auftragsverarbeiter verwendet werden). Die wichtigsten Standorte außerhalb des EWR für zentrale Dienste und interne Auftragsverarbeiter sind Indien, Singapur und die USA.

Wenn Barclays personenbezogene Daten an Orte außerhalb des EWR überträgt (im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit oder beispielsweise an Lieferanten, Vertreter oder verbundene Unternehmen), wird dafür gesorgt, dass geeignete Garantien gegeben werden, um sicherzustellen, dass die Datenübermittlung einem angemessenen Schutzniveau unterliegt. Dazu kann die Verwendung von Vertragsklauseln gehören, die von den europäischen Datenschutzbehörden genehmigt wurden. Weitere Informationen über die von Barclays gegebenen Garantien erhältst Du vom Datenschutzbeauftragten von Barclays.

4. Welche Rechte hast Du in Bezug auf die bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten?

Du hast das **Recht auf Auskunft über Deine personenbezogenen Daten**, d. h. Du kannst uns fragen, ob wir Deine personenbezogenen Daten verarbeiten, welche personenbezogenen Daten wir verarbeiten, wo wir sie verarbeiten (einschließlich welche Garantien wir geben, soweit wir Deine personenbezogenen Daten außerhalb des EWR

übermitteln), wer sie erhalten hat, zu welchem Zweck wir sie verarbeiten und wie lange Deine personenbezogenen Daten aufbewahrt werden. Du kannst auch kostenlos eine elektronische Kopie Deiner personenbezogenen Daten anfordern.

Wenn Informationen über Dich unvollständig oder ungenau sind, kannst Du auch **die Berichtigung Deiner personenbezogenen Daten verlangen**.

Du hast ferner das **Recht, Deine personenbezogenen Daten löschen zu lassen**, wenn es für Barclays keinen zwingenden Grund mehr gibt, sie unter bestimmten Umständen weiter zu verarbeiten. Zum Beispiel:

- wenn Deine personenbezogenen Daten für den Zweck, für den sie ursprünglich erhoben/verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich sind;
- wenn Du eine Einwilligung gegenüber Barclays zur weiteren Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten widerrufst;
- wenn Du der Verarbeitung widersprichst und kein vorrangiges berechtigtes Interesse für Barclays besteht, die Verarbeitung fortzusetzen;
- wenn die personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden;
- wenn Deine personenbezogenen Daten gelöscht werden müssen, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.

Sofern wir einen zwingenden Grund haben, Deine personenbezogenen Daten weiter zu verarbeiten, können wir diese möglicherweise nicht löschen.

Du hast das **Recht, Barclays aufzufordern, die Verarbeitung** Deiner personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen **einzuschränken**. Zum Beispiel:

- wo Du die Richtigkeit Deiner personenbezogenen Daten in Frage stellst;
- wenn Du der Verarbeitung widersprichst, weil sie rechtswidrig ist, und Du eine **Einschränkung** statt **Löschung** Deiner personenbezogenen Daten bevorzugst;
- wenn Du unserer Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten widersprochen hast.

Barclays wird das Ergebnis Deiner Anfrage bzw. der Maßnahmen, die in Bezug auf Deine Anfrage ergriffen wurden, bestätigen.

Wir werden die Empfänger Deiner personenbezogenen Daten über die Notwendigkeit der Löschung, Einschränkung oder Berichtigung Deiner personenbezogenen Daten informieren.

Du hast das **Recht, Deine personenbezogenen Daten** für eigene Zwecke über verschiedene Dienste hinweg **zu erhalten und wiederzuverwenden**. Dein Recht auf Datenübertragbarkeit gilt nur für personenbezogene Daten, die Du Barclays zur Verfügung gestellt hast, wenn die Verarbeitung auf Deiner Einwilligung beruht oder der Erfüllung eines Vertrags mit Dir dient und wenn wir die personenbezogenen Daten automatisiert verarbeiten. Wir werden Deine Daten in einem gängigen, elektronischen Format zur Verfügung stellen.

Du hast das **Recht, der Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten (einschließlich Profiling) zu widersprechen**, wenn unsere Verarbeitung für die Erfüllung einer Aufgabe im öffentlichen Interesse oder für unsere berechtigten Geschäftsinteressen erforderlich ist. Nach Erhalt Deiner Anfrage werden wir die Verarbeitung Deiner personenbezogenen

Daten einstellen (es sei denn, wir haben zwingende berechtigte Gründe für die weitere Verarbeitung).

Du hast auch das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen, die zu einer Entscheidung führt, welche ausschließlich auf einer **automatisierten Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling)** beruht, die Dich erheblich beeinträchtigt.

Wenn Du eines der oben genannten Rechte ausüben möchtest und in Großbritannien ansässig bist, sende Deine Anfrage bitte an das britische SAR-Team unter SubjectAccessRequestsHROperations@barclayscorp.com oder schreibe das Team unter der folgenden Adresse an:

Subject Access Request Team, HR Operations, Floor 5B, Barclays House, 1 Wimborne Road, Poole, BH15 2BB

Wenn Du eines der oben genannten Rechte ausüben möchtest und nicht in Großbritannien ansässig bist, schicke Deine Anfrage bitte per E-Mail an die HR-Mailbox des entsprechenden EU-Landes:

Land	Mailbox für Anfrage
Litauen	HRServicesLithuania@barclayscorp.com
Spanien	HRServicesIberiaRBBPortugal@barclayscorp.com
Portugal	HRServicesIberiaRBBPortugal@barclayscorp.com
Schweden	HRServicesSweden@barclayscorp.com
Niederlande	HRServicesNetherlands@barclayscorp.com
Frankreich	HRparis@barclayscapital.com
Deutschland – Frankfurt	xraHRFrankfurt@barclayscapital.com
Deutschland – Hamburg	Karrieraussichten@barclaycard.de
Luxemburg	CH-LUX-.HumanResources@barclayswealth.com
Italien	HRTeam-ITA-DL@barclayscorp.com
Irland	subjectaccessrequestshroperations@barclayscorp.com
Tschechische Republik	praguehr@barclayscapital.com

Beschwerdeverfahren

Bei Barclays nehmen wir Datenschutz und -sicherheit ernst. Solltest Du in diesem Zusammenhang dennoch mit bestimmten Punkten nicht zufrieden sein, kannst Du Dich über die folgenden Kontaktdaten an unseren Datenschutzbeauftragten wenden: The Data Protection Officer, Leicester, LE87 2BB oder DPO@barclays.com. Du hast auch das Recht, eine Beschwerde bei der örtlichen Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen.

Mitarbeiter bei Barclaycard in Hamburg können sich alternativ an ihren lokalen Datenschutzbeauftragten wenden: Barclaycard Barclays Bank PLC, Betrieblicher Datenschutzbeauftragter, Gasstraße 4c, 22761 Hamburg oder datenschutz@barclaycard.de. Du hast auch das Recht, eine Beschwerde bei der örtlichen Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen.

5. Mitteilung zum Personal Information Protection Act

Dieser Abschnitt findet nur auf Dich Anwendung, wenn Du chinesischer Staatsbürger bist.

In Übereinstimmung mit dem Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten der Republik China (Personal Information Protection Act, „PIPA“) möchten wir Dich als betroffene Person über Folgendes informieren:

I		Punkte	Mitteilung
1	Zwecke der Erhebung	der	Deine personenbezogenen Daten können von uns für die folgenden Zwecke erhoben, verarbeitet, genutzt und international übermittelt werden: 1. die Bearbeitung Deiner Stellenbewerbung und 2. für Zwecke im Sinne der Definition des Justizministeriums der Republik China (Ministry of Justice of the Republic of China, „MOJ“) in Anlage 1 dieses Schreibens.
2	Kategorien von personenbezogenen Daten		Die Kategorien Deiner personenbezogenen Daten, die im Sinne des MOJ erhoben, verarbeitet, genutzt und international übermittelt werden können, sind in Anlage 2 dieses Schreibens aufgeführt.
3	Standort		Deine personenbezogenen Daten können innerhalb oder außerhalb der Republik China in den Ländern, in denen sich die jeweilige Barclays-Niederlassung

		<p>befindet, oder an anderen Standorten, die Dir in Zukunft mitgeteilt werden, erhoben, verarbeitet, genutzt und international übermittelt werden.</p>
4	Relevante Stellen	<p>Deine personenbezogenen Daten können national oder international von den jeweiligen Gesellschaften von Barclays, deren Mitarbeitern, Agenten, professionellen Beratern, externen Dienstleistern, die der betreffenden Niederlassung von Barclays Verwaltungs-, Management-, Personal- und Verwaltungsdienstleistungen oder andere Services anbieten, und jeder anderen Partei, die nicht durch eine zuständige Behörde in Bezug auf die internationale Übermittlung personenbezogener Daten eingeschränkt ist, erhoben, verarbeitet, genutzt und international übermittelt werden. Einige der oben genannten Empfänger Deiner personenbezogenen Daten können sich in Ländern befinden, in denen die Gesetzgebung ein anderes Schutzniveau für personenbezogene Daten als in Deinem Wohnsitzland vorsieht.</p>
5	Methode	<p>Deine personenbezogenen Daten können gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten durch automatische Maschinen oder andere nicht-automatische Mittel (einschließlich, jedoch nicht beschränkt auf elektronische Dokumente, physische Dokumente oder andere geeignete Mittel im Rahmen der zum jeweiligen Zeitpunkt existierenden wissenschaftlichen Techniken) erhoben, verarbeitet, genutzt und international übermittelt werden.</p>
6	Deine Rechte	<p>Gemäß PIPA haben alle betroffenen Personen das Recht:</p>

		<ol style="list-style-type: none"> 1. auf ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen oder deren Überprüfung oder eine Kopie derselben zu verlangen, wobei wir das Recht haben, eine angemessene Gebühr in Übereinstimmung mit den Gesetzen zu erheben; 2. bei entsprechender Begründung durch die betroffene Person um Ergänzung oder Berichtigung ihrer personenbezogenen Daten zu ersuchen und 3. die Einstellung der Erhebung, Verarbeitung, Nutzung oder internationalen Übermittlung und die Löschung ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen; dies gilt unter der Voraussetzung, dass wir die Einstellung der Erhebung, Verarbeitung, Nutzung oder internationale Übermittlung personenbezogener Daten in dem Umfang ablehnen können, wie dies für unseren Geschäftsbetrieb erforderlich ist. <p>Wenn Du eines der oben genannten Rechte ausüben möchtest, kannst Du einen schriftlichen Antrag zusammen mit den entsprechenden Unterlagen bei uns einreichen. Wir werden Dir unsere Entscheidung über Deine Anfrage innerhalb von 15 (fünfzehn) Tagen ab dem Tag, welcher auf den Erhalt Deines schriftlichen Antrags folgt, mitteilen. Falls erforderlich, kann die 15-Tagesfrist um weitere 15 (fünfzehn) Tage verlängert werden; in diesem Fall werden wir Dich schriftlich informieren. Im Zusammenhang mit einem Antrag auf Zugriff auf die oder Überprüfung der personenbezogenen Daten musst Du nach Erhalt unserer Antwort innerhalb der angegebenen Frist an dem von uns angegebenen Ort eintreffen, um auf die Dokumente zuzugreifen oder diese zu überprüfen. Andernfalls musst Du einen neuen schriftlichen Antrag an uns stellen.</p>
7	Folgen der Nichtangabe Deiner	Es liegt in Deinem alleinigen Ermessen zu entscheiden, ob Du uns Deine personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen möchtest, sofern dies

	personenbezogenen Daten	nicht gesetzlich vorgeschrieben ist. Wenn Du Dich weigerst, Deine personenbezogenen Daten anzugeben, können wir nach eigenem Ermessen entscheiden, ob wir mit Deiner Bewerbung fortfahren.
8	Sonstige Angelegenheiten	Du stimmst zu, dass wir das Recht haben, dieses Schreiben von Zeit zu Zeit zu überarbeiten. Im Fall der Überarbeitung dieses Schreibens stellen wir Dir den Hyperlink zu der Website zur Verfügung, die das überarbeitete Mitteilungsschreiben enthält. Bitte überprüfe gegebenenfalls sorgfältig den Inhalt der entsprechenden Website und folge den darin enthaltenen Anweisungen, um erforderlichenfalls Deine Zustimmung zu geben.

Anlage 1: Gemäß MOJ definierte spezifische Zwecke

(002) Personalverwaltung; (003) Ankunft, Abreise und Einwanderung; (059) Erhebung, Verarbeitung und Nutzung durch Finanzdienstleistungsunternehmen gemäß den entsprechenden Gesetzen und Vorschriften und für die Finanzaufsicht; (060) Beilegung von Finanzstreitigkeiten; (061) Finanzaufsicht, -verwaltung und -prüfung; (063) Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten durch nicht-staatliche Stellen zur Erfüllung von aufsichtsrechtlichen Pflichten; (064) Gesundheits- und medizinische Dienstleistungen; (068) Treuhandgeschäfte; (069) vertragliche, quasi-vertragliche oder sonstige Rechtsverhältnisse und -angelegenheiten; (090) Verbraucher- und Kundenmanagement und diesbezügliche Dienstleistungen; (104) Abrechnungsmanagement und Kreditgeschäft; (114) Arbeitsverwaltung; (120) Steuerverwaltung; (129) Rechnungswesen und relevante Dienstleistungen; (136) Informations- (Tele-)Kommunikations- und Datenbankmanagement; (137) Informations- (Tele-)Kommunikationssicherheit und -management; (150) Hilfs- und Backoffice-unterstützende Verwaltung; (154) Bonitätsprüfungen; (157) Ermittlungen, Statistiken und Forschungsanalysen; (166) Wertpapiere, Futures, Wertpapier-Investmentgesellschaften und beraterrelevantes Geschäft; (168) Verarbeitung von Pass-, Visa- und Verifizierungsdokumenten; (177) sonstige Finanzmanagementgeschäfte; (181) sonstige Geschäfte, die im Rahmen der Gewerbeanmeldung oder der Gesellschaftssatzung durchgeführt werden; (182) sonstige Beratungs- und Consulting-Dienste.

Anlage 2: Gemäß MOJ definierte besondere Kategorien personenbezogener Daten

1. Identifikationskategorie

(C001) für die Identifizierung von Personen; (C002) für die Identifizierung von Finanzmitteln; (C003) für die Identifizierung in Regierungsdokumenten;

2. Merkmalskategorie

(C011) Beschreibung von natürlichen Personen; (C012) Beschreibung von Körperschaften;

3. Haushaltsstatus

(C021) Haushaltsstatus; (C023) Angaben zu anderen Familienmitgliedern;

4. Sozialer Status

(C031) Wohnsitz und Einrichtungen; (C032) Immobilien; (C033) Einwanderungsstatus; (C034) reise- und andere transportbezogene Angaben; (C038) Beruf;

5. Ausbildung, Prüfung und Wahl, Techniken oder andere Berufe

(C051) Studienunterlagen; (C052) Qualifikation oder Techniken; (C053) Qualifikation von Berufsgruppenmitgliedern; (C054) berufliche Expertise; (C057) Verzeichnisse von Studenten (Mitgliedern) und Prüfungsteilnehmern;

6. Beschäftigungsstatus

(C061) aktueller Beschäftigungsstatus; (C062) bisherige Beschäftigungen; (C063) Kündigungshistorie; (C064) Arbeitserfahrung; (C065) Arbeits-, Reise- und Anwesenheitsdaten; (C066) Gesundheits- und Sicherheitsdaten, (C068) Gehälter und Abzüge; (C070) Angaben zum Arbeitsmanagement; (C071) Angaben zur Arbeitsbewertung; (C072) Ausbildungs-/Schulungsunterlagen; (C073) Sicherheitsdaten;

7. Finanzdaten

(C083) Kreditratings; (C086) Gutschriften; (C087) Zulagen, Leistungen, Geschenke; (C088) Versicherungsdetails; (C089) Sozialversicherungszahlungen, Zahlungen für häusliche Pflegeleistungen und andere Rentenzahlungen; (C091) Immobilien oder Dienstleistungen, die von der betroffenen Person, deren personenbezogene Daten erfasst werden, bereitgestellt werden; (C093) Finanztransaktionen; (C094) Entschädigungen;

8. Geschäftsinformationen

(C102) Absprachen oder Vereinbarungen; (C103) Unternehmenslizenzen; (C111) Gesundheitsdaten; (C116) Informationen in Bezug auf Verdacht strafrechtlich relevanter Handlungen;

9. Sonstige Kategorien von Informationen

(C131) Suche nach schriftlichen Dokumenten; (C132) nicht-kategorisierte Informationen.

Hinweis: Die Anlagen 1 und 2 können in Übereinstimmung mit den spezifischen Zwecken und besonderen Kategorien personenbezogener Daten nach entsprechender Bekanntgabe durch MOJ jeweils geändert werden.